

# SMEs

## Health Group

# Lump Sum

แผนประกันภัยอุบัติเหตุและสุขภาพกลุ่มเหมาจ่าย\*



เพื่อพนักงานคนสำคัญ มั่นใจทุกความคุ้มครอง  
ด้วยแผนประกันภัยอุบัติเหตุและสุขภาพกลุ่ม

แผนความคุ้มครองที่หลากหลาย  
สามารถเลือกแผนประกันภัยให้แก่พนักงานได้ตามความเหมาะสมกับตำแหน่งงาน  
จาก 5 แผนประกันภัย และสามารถเลือกขยายความคุ้มครองเพิ่มเติมได้  
จากการรักษาพยาบาลแบบผู้ป่วยนอก (OPD), ทันตกรรม และการคลอดบุตร

\*เหมาจ่าย (Lump Sum) คือ แผนประกันภัยแบบเหมาจ่ายค่ารักษาพยาบาลโดยจ่ายตามค่ารักษาฯ ที่แท้จริง แต่สูงสุดไม่เกินความคุ้มครองหลักตามที่ระบุในตารางความคุ้มครอง

สอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่: • บริษัท เมืองไทยประกันภัย จำกัด (มหาชน) • Call Center 1484 • [www.muangthaiinsurance.com](http://www.muangthaiinsurance.com)

# ตารางผลประโยชน์ (แผนประกันภัยหลัก แบบ Lump Sum)

หน่วย: บาท

ความคุ้มครอง	ผลประโยชน์				
	แผน 1	แผน 2	แผน 3	แผน 4	แผน 5
<b>1. การรักษาพยาบาลในโรงพยาบาล (ผู้ป่วยใน)</b>					
• ความคุ้มครองสูงสุดต่อปีกรมธรรม์ประกันภัย	100,000	150,000	200,000	250,000	300,000
• ความคุ้มครองสูงสุดต่อการเข้าพักรักษาตัวครั้งใดครั้งหนึ่ง	20,000	30,000	40,000	50,000	60,000
<b>1.1 ค่าห้อง ค่าอาหาร และค่าบริการพยาบาล</b>					
• ค่าห้องผู้ป่วยปกติต่อวัน (สูงสุด 365 วัน)	2,000	2,500	3,000	4,000	5,000
• ค่าห้องผู้ป่วยหนักต่อวัน (สูงสุด 15 วัน)	4,000	5,000	6,000	8,000	10,000
(จำนวนวันคุ้มครองของค่าห้องผู้ป่วยปกติและค่าห้องผู้ป่วยหนัก รวมสูงสุดไม่เกิน 365 วัน)					
<b>1.2 ค่ารักษาพยาบาลและค่าบริการทั่วไป (จ่ายตามจริงสูงสุดไม่เกินวงเงินคุ้มครองตาม 1.)</b>					
• ค่ารักษาพยาบาลและค่าบริการทั่วไป (รวมการรักษาต่อเนื่องภายใน 30 วัน)	จ่ายตามจริง	จ่ายตามจริง	จ่ายตามจริง	จ่ายตามจริง	จ่ายตามจริง
• ค่าแพทย์ที่ปรึกษา กรณีไม่มีการผ่าตัด (รวมอยู่ในค่ารักษาพยาบาลและค่าบริการทั่วไป)	จ่ายตามจริง	จ่ายตามจริง	จ่ายตามจริง	จ่ายตามจริง	จ่ายตามจริง
<b>1.3 ค่ารักษาโดยการผ่าตัด (จ่ายตามจริงสูงสุดไม่เกินวงเงินคุ้มครองตาม 1.)</b>					
• ค่าแพทย์ผ่าตัดและหัตถการ	จ่ายตามจริง	จ่ายตามจริง	จ่ายตามจริง	จ่ายตามจริง	จ่ายตามจริง
• ค่าแพทย์ที่ปรึกษา กรณีมีการผ่าตัด (รวมอยู่ในค่าแพทย์ผ่าตัดและหัตถการ)	จ่ายตามจริง	จ่ายตามจริง	จ่ายตามจริง	จ่ายตามจริง	จ่ายตามจริง
<b>1.4 ค่าดูแลโดยแพทย์ (จ่ายตามจริงสูงสุดไม่เกินวงเงินคุ้มครองตาม 1.)</b>					
• ค่าดูแลโดยแพทย์เจ้าของไข้ต่อวัน (1 ครั้งต่อวัน/สูงสุดไม่เกิน 365 วัน)	จ่ายตามจริง	จ่ายตามจริง	จ่ายตามจริง	จ่ายตามจริง	จ่ายตามจริง
<b>2. การชดเชยรายได้จากการเข้ารักษาตัวในโรงพยาบาล ชดเชยวันละ</b>	1,000	1,250	1,500	2,000	2,500
(กรณีไม่เรียกครองผลประโยชน์ค่าใช้จ่ายในการรักษาพยาบาลกรณีเข้ารักษาตัวเป็นผู้ป่วยใน) (สูงสุดไม่เกิน 10 วันต่อการเข้าพักรักษาตัวครั้งใดครั้งหนึ่ง)					
<b>3. ประกันอุบัติเหตุส่วนบุคคล (อ.บ.2)</b>					
รวมการถูกฆาตกรรมหรือถูกทำร้ายร่างกายและอุบัติเหตุขณะขับขี่หรือโดยสารรถจักรยานยนต์	100,000	150,000	200,000	250,000	300,000

หน่วย: บาท

ความคุ้มครองเพิ่มเติม	แผน 1	แผน 2	แผน 3	แผน 4	แผน 5
<b>การรักษาพยาบาลที่ไม่ได้อยู่รักษาตัวในโรงพยาบาล (ผู้ป่วยนอก)</b>					
• ค่ารักษาพยาบาลแบบผู้ป่วยนอก (สูงสุดไม่เกิน 1 ครั้งต่อวัน 30 ครั้งต่อปี)	500	800	1,000	1,200	1,500
<b>การรักษาทางทันตกรรม (สูงสุดต่อครั้ง/ปี)</b>					
• การขูดหินปูน อุดฟัน การถอนฟัน (รวมถึงการถอนฟันคุด) รักษาขากรรไกร และเอกซเรย์ฟัน	500	800	1,000	1,200	1,500
<b>การคลอดบุตร (การตั้งครภ์และการคลอดบุตรแต่ละครั้ง)</b>					
• การคลอดตามปกติ	20,000	30,000	40,000	50,000	60,000
• การแท้งบุตร	10,000	15,000	20,000	25,000	30,000
• การคลอดบุตรโดยการผ่าตัดฉุกเฉิน หรือการผ่าท้องเพราะตั้งครภ์นอกมดลูก	40,000	60,000	80,000	100,000	120,000

หมายเหตุ: ความคุ้มครองสำหรับเลือกซื้อเพิ่มเติมเท่านั้น (ไม่สามารถซื้อแผนประกันภัยเพิ่มเติมอย่างเดียวได้)

## เบี้ยประกันภัยต่อคนต่อปี

หน่วย: บาท

สำหรับพนักงาน 5-10 คน	แผน 1	แผน 2	แผน 3	แผน 4	แผน 5
การรักษาพยาบาลในโรงพยาบาล (ผู้ป่วยใน) และประกันภัยอุบัติเหตุส่วนบุคคล	4,141	6,276	6,934	7,675	8,436
ความคุ้มครองเพิ่มเติมการรักษาพยาบาลที่ไม่ได้อยู่รักษาตัวในโรงพยาบาล (ผู้ป่วยนอก)	3,020	4,612	5,765	6,588	8,235
ความคุ้มครองเพิ่มเติมการรักษาทางทันตกรรม	350	559	699	775	968
ความคุ้มครองเพิ่มเติมการคลอดบุตร	7,824	11,737	15,649	19,561	23,473
สำหรับพนักงาน 11-20 คน	แผน 1	แผน 2	แผน 3	แผน 4	แผน 5
การรักษาพยาบาลในโรงพยาบาล (ผู้ป่วยใน) และประกันภัยอุบัติเหตุส่วนบุคคล	3,762	5,702	6,312	6,997	7,699
ความคุ้มครองเพิ่มเติมการรักษาพยาบาลที่ไม่ได้อยู่รักษาตัวในโรงพยาบาล (ผู้ป่วยนอก)	2,745	4,192	5,241	5,989	7,487
ความคุ้มครองเพิ่มเติมการรักษาทางทันตกรรม	318	509	636	704	880
ความคุ้มครองเพิ่มเติมการคลอดบุตร	7,824	11,737	15,649	19,561	23,473
สำหรับพนักงาน 21-50 คน	แผน 1	แผน 2	แผน 3	แผน 4	แผน 5
การรักษาพยาบาลในโรงพยาบาล (ผู้ป่วยใน) และประกันภัยอุบัติเหตุส่วนบุคคล	3,159	4,787	5,307	5,890	6,486
ความคุ้มครองเพิ่มเติมการรักษาพยาบาลที่ไม่ได้อยู่รักษาตัวในโรงพยาบาล (ผู้ป่วยนอก)	2,464	3,773	4,717	5,390	6,738
ความคุ้มครองเพิ่มเติมการรักษาทางทันตกรรม	286	458	572	634	792
ความคุ้มครองเพิ่มเติมการคลอดบุตร	7,042	10,563	14,084	17,605	21,126

หมายเหตุ: เบี้ยประกันภัยดังกล่าวข้างต้นยังไม่รวมอากรแสตมป์ 20 บาทต่อกรมธรรม์ประกันภัย

ข้อมูลในเอกสารนี้เป็นเพียงข้อมูลเบื้องต้นเพื่อประกอบการขายเท่านั้น ผู้ซื้อควรทำความเข้าใจในรายละเอียดความคุ้มครองและเงื่อนไข ก่อนตัดสินใจทำประกันภัย



## คุณสมบัติของกลุ่มที่มีสิทธิสมัครขอเอาประกันภัย

- องค์กรขนาดเล็กที่จดทะเบียนเป็นนิติบุคคลอย่างถูกต้องตามกฎหมาย เช่น หจก., หสม., บจก., มูลนิธิ, สมาคม, สถาบัน
- จำนวนพนักงานประจำตั้งแต่ 5-50 คน
- พนักงานมีอายุระหว่าง 20-65 ปี ซึ่งเป็นพนักงานประจำที่ปฏิบัติงานอย่างแท้จริงตามหน้าที่เต็มเวลาโดยปกติ ไม่รวมถึงพนักงานชั่วคราว
- อายุเฉลี่ยของพนักงานทั้งหมดจะต้องไม่เกิน 40 ปี

## ระดับชั้นอาชีพ

- พนักงานที่มีความเสี่ยงระดับอาชีพชั้น 1-3

## เบี้ยประกันภัย

- เบี้ยประกันภัยเป็นแบบชำระรายปี
- บริษัทฯ สงวนสิทธิ์ในการพิจารณาเบี้ยประกันภัยปีต่ออายุตามความเหมาะสม

## การกำหนดแผนประกันภัย

- พนักงานทั้งหมดจะต้องเข้าร่วมทำประกันภัย
- พนักงานที่อยู่ในระดับเดียวกันต้องสมัครแผนประกันภัยแบบเดียวกัน
- สามารถกำหนดแผนประกันภัยได้สูงสุด 3 แผนต่อ 1 กรมธรรม์
- ความแตกต่างระหว่างแผนประกันภัยต้องไม่เกินกว่า 2 ระดับแผน เช่น กรณีเลือกแผนประกันภัยที่ 1 เป็นแผนประกันภัยต่ำสุด แผนประกันภัยสูงสุดที่สามารถเลือกได้ คือ แผนประกันภัยที่ 3
- จำนวนเงินผลประโยชน์ต่อครั้งสำหรับความคุ้มครองการรักษาพยาบาลแบบผู้ป่วยนอก (OPD) ที่เลือกซื้อเพิ่มเติมจะต้องไม่เกินค่าห้องผู้ป่วยปกติในแผนประกันภัยหลัก
- จำนวนเงินผลประโยชน์ในความคุ้มครองการรักษาทางด้านทันตกรรมที่เลือกซื้อเพิ่มเติม จะต้องไม่เกินค่าห้องผู้ป่วยปกติในแผนประกันภัยหลัก
- จำนวนเงินผลประโยชน์ในความคุ้มครองการคลอดบุตรที่เลือกซื้อเพิ่มเติมสำหรับการคลอดตามปกติ จะต้องไม่เกินค่ารักษาพยาบาลและค่าบริการทั่วไปในแผนประกันภัยหลัก

## รายละเอียดเพิ่มเติม

- ค่าบริการพยาบาลและบริการในโรงพยาบาล หรือสถานพยาบาลเวชกรรม ให้รวมอยู่ในส่วนของค่าห้อง ค่าอาหาร และค่าบริการพยาบาล
- การเข้ารับการรักษาในสถานะผู้ป่วยใน (IPD) 2 ครั้ง หรือมากกว่านั้นด้วยสาเหตุโรคเดิมจะมีเงื่อนไขดังต่อไปนี้
  - ▶ หากเข้ารับการรักษาในครั้งที่ 2 ซึ่งห่างจากครั้งแรกไม่เกิน 90 วัน (นับจากวันที่ออกจากโรงพยาบาลครั้งสุดท้าย) ให้ใช้วงเงินผลประโยชน์ที่เหลืออยู่จากการเข้ารับการรักษาในครั้งแรก
  - ▶ หากเข้ารับการรักษาในครั้งที่ 2 ซึ่งห่างจากครั้งแรกเกินกว่า 90 วัน (นับจากวันที่ออกจากโรงพยาบาลครั้งสุดท้าย) ให้นับเป็นวงเงินผลประโยชน์ใหม่
- สำหรับพนักงานที่แจ้งเข้าหรือออกระหว่างปี ผลประโยชน์การรักษาทางด้านทันตกรรม จะคุ้มครองตามอัตราส่วนของระยะเวลาที่ได้รับคุ้มครองจริง
- สำหรับผลประโยชน์การคลอดบุตร สมาชิกหญิงทั้งหมดต้องเข้าร่วมการทำประกันภัย และผู้เอาประกันภัยจะต้องเอาประกันภัยมาเป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า 280 วัน สำหรับการคลอดบุตร และไม่น้อยกว่า 90 วัน สำหรับการแท้งบุตร
- บริษัทฯ จะจ่ายผลประโยชน์การชดเชยรายได้จากการเข้ารับการรักษาตัวในโรงพยาบาลหรือสถานพยาบาลเวชกรรม (กรณีไม่เรียกจ่ายผลประโยชน์ค่าใช้จ่ายในการรักษาพยาบาล กรณีเข้ารับการรักษาตัวเป็นผู้ป่วยใน) เฉพาะกรณีที่ผู้เอาประกันภัยเข้ารับการรักษาตัวเป็นผู้ป่วยใน (IPD) ในโรงพยาบาลหรือสถานพยาบาลเวชกรรม แต่ไม่เรียกจ่ายผลประโยชน์การอยู่รักษาตัวในโรงพยาบาลหรือสถานพยาบาลเวชกรรม (ผู้ป่วยใน) เท่านั้น
- บริษัทฯ จะไม่จ่ายผลประโยชน์การชดเชยรายได้นี้ หากผู้เอาประกันภัยเรียกจ่ายผลประโยชน์การอยู่รักษาตัวในโรงพยาบาลหรือสถานพยาบาลเวชกรรม (ผู้ป่วยใน)

## เงื่อนไขที่สำคัญ

- พนักงานที่มีสิทธิเข้าร่วมแผนความคุ้มครองจะต้องมีสุขภาพสมบูรณ์แข็งแรง และไม่อยู่ระหว่างการเจ็บป่วย หรือบาดเจ็บ หรือรักษาตัว หรือติดตามผลการรักษา
- รายละเอียดอื่น ๆ ให้เป็นไปตามเงื่อนไขกรมธรรม์ประกันภัยอุบัติเหตุและสุขภาพกลุ่ม
- ผู้ซื้อควรทำความเข้าใจในรายละเอียดความคุ้มครองและเงื่อนไข ก่อนตัดสินใจทำประกันภัย

## การสมัครเอาประกันภัยกลุ่ม

- กรอกใบคำขอเอาประกันภัยสำหรับผู้ถือกรมธรรม์ พร้อมลงนามประทับตราสำคัญของบริษัท
- กรอกข้อมูลรายละเอียดของพนักงานในแบบฟอร์มข้อมูลพนักงานเป็นซอฟต์แวร์ พร้อมสำเนาบัตรประชาชนรับรองสำเนาถูกต้อง
- พนักงานทุกคนกรอกแบบฟอร์มใบแจ้งความจำนงค์รับผลประโยชน์ พร้อมลงนามรับรอง โดยเก็บเอกสารนี้ไว้ที่ผู้ถือกรมธรรม์ ในกรณีที่จำเป็นต้องจ่ายค่าสินไหมทดแทนให้ผู้รับประโยชน์ ให้จัดส่งแบบฟอร์มนี้มาพร้อมกับเอกสารประกอบการเรียกร้องค่าสินไหมอื่น ๆ

## เอกสารประกอบการขอเอาประกันภัย

- ใบคำขอเอาประกันภัยกลุ่มสำหรับผู้ถือกรมธรรม์
- สำเนาหนังสือรับรองการจดทะเบียนการค้านิติบุคคล
- แบบฟอร์มข้อมูลพนักงาน
- จำนวนเงินค่าเบี้ยประกันภัย

**SMEs**  
Health Group  
Lump Sum

ข้อมูลในเอกสารนี้เป็นเพียงข้อมูลเบื้องต้นเพื่อประกอบการขายเท่านั้น  
ผู้ซื้อควรทำความเข้าใจในรายละเอียดความคุ้มครองและเงื่อนไข ก่อนตัดสินใจทำประกันภัย